

ITEM DA POLÍTICA	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES	INDICADORES
Eliminar os perigos e reduzir os riscos.	Zero acidentes com riscos especiais, graves (mais que 90 dias de afastamento) e fatais	0	Realizar na integração conscientização de todos os trabalhadores focando no cumprimento do PPS – Planejamento Anual e riscos associados as atividades laborais	Resumo Estatístico Mensal (REM) ou PeopleNet.
	Reduzir as ocorrências de trânsito e implantar os Indicadores de desempenho para gestão da Sinistralidade no Trânsito.	83	Cumprir a legislação de Trânsito, normativas e requisitos relacionados ao PST – Plano de Segurança no Trânsito. Implantar o controle dos indicadores específicos para ocorrências envolvendo condução de veículos.	Resumo Estatístico Mensal (REM) - CGSSO ou PeopleNet.
	Redução da Taxa de Frequência PP+PS (Brasil)	2,89	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Resumo Estatístico Mensal (REM). Cálculo: (nº de Acidentes x 10 ⁶ / HHER) ou PeopleNet
	Redução da Taxa de Gravidade PP+PS (Brasil)	45	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Resumo Estatístico Mensal (REM). Cálculo: (nº de Dias Perdidos e Debitados x 10 ⁶ / HHER) ou PeopleNet.
	Reducción del I.F. personal combinado (Espanha)	1,25	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Siniestralidad Espanha. Cálculo: (nº de Acidentes ACA>3DIAS x 10 ⁶ / HHER) ou PeopleNet.
	Reducción del I.G. personal combinado (Espanha)	0,10	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Siniestralidad Espanha. Cálculo: (nº de Acidentes ACA>3DIAS x 10 ³ / HHER) ou PeopleNet.
	Aumentar em 10% o número de inspeções de segurança. Resultado de 2022 = 15.377	16.915	Realizar conscientização e monitoramento de todos os Inspetores focando na necessidade e importância da ferramenta para cumprimento das metas estabelecidas.	Sistema PeopleNet ou Webinspecciones
Consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes.	Atingir a taxa de frequência de registros de desvios e incidentes (RDI) considerando o aumento de 25% de (RDI) em relação ao resultado de 2022.	402,98	Realizar monitoramento dos indicadores de SST e aplicação e fortalecimento da ferramenta de RDI nos projetos.	Resumo Estatístico Mensal (REM). Cálculo: (nº de RDI x 10 ⁶ / HHER) / PeopleNet / Webinspecciones.
	Realizar Multiconferência Mensal de SST - Corporativo	12	Multiconferência de SST – Corporativo	Ata de Reunião, Convocação ou Apresentação
	Realizar Multiconferência Mensal de SST – Projetos e Empresas do Grupo	100%	Multiconferência de SST – Projetos, Empresas do Grupo e Obras.	Ata de Reunião, Convocação ou Apresentação
	DSS Geral - Segundas de Segurança	572	Realizar DDSMSQC Geral com todos os trabalhadores dos Projetos sendo conduzido o processo pelos chefes e gerentes de trabalho com o apoio dos integrantes do SESMT.	CGSSO
Cumprimento dos requisitos legais.	Assegurar o atendimento da legislação de SST em todos os projetos e empresas da Cobra Brasil.	100%	Monitoramento da aplicação e atendimentos dos requisitos legais de SST	Resumo de atendimento aos requisitos legais de SST.



OBJETIVOS DE SAUDE E SEGURANCA NO TRABALHO - 2023

Data: 05-04-2023

Revisão: 01

Página 2 de 2

Elaborado por: Samuel Cerqueira / Marcos Costa

Aprovado por: Jaime Llopis

ITEM DA POLÍTICA	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES	INDICADORES
Formação, treinamento e informação.	Realizar treinamento Motivacional e de liderança com todos os Encarregados, através do Projeto Líder, envolvendo Diretoria, Gerencias e afins.	100%	Executar e fortalecer a ferramenta do "Projeto Líder" nos Projetos. Realizar treinamento de Liderança para os Líderes e encarregados.	Relatórios Fotográficos e Listas de Presença / CGSSO
	SIPATMA – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente em todos os Projetos e empresas do Grupo	100%	Realizar SIPAT – Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho através do planejamento do cronograma de treinamentos, palestras, campanhas.	Relatórios Fotográficos
	Manutenção das Regras de Ouro.	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema. Conscientizar a todos dos trabalhadores a respeito das sanções aplicadas para aqueles que não atendam ao requisito do programa.	Relatórios Fotográficos
	Manutenção do Programa 100% Seguro	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema. Fomentar a premiação dos trabalhadores que atendam ao requisito do programa.	Relatórios Fotográficos
	Implantação da Identificação de Novos Empregados x Recurso Preventivo.	100%	Manter constante alinhamento juntamente com as áreas de RH, Supervisão e Chefia para identificar e realizar acompanhamento do trabalhador recém-contratado. Fomentar a manutenção do Programa de Recurso Preventivo associado aos novos trabalhadores.	Relatórios Fotográficos
Empresas Contratadas	Manutenção dos requisitos de Saúde e Segurança no Trabalho – SST para a Gestão de Subcontratadas	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento com relação a IGE-032, assim como desenvolver documentação de apoio para o processo de requisitos de SST para as empresas subcontratadas.	Ata de Reunião e Apresentação
	Implantar Programas de Saúde para empregados próprios e subcontratados	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema. Acompanhar a evolução dos indicadores.	Relatórios Fotográficos / CGSSO
Melhoria contínua no Sistema de Gestão de SST.	Ter aprovação superior a 80% das AMS apresentadas.	>80%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema	Peoplenet
Proporcionar as condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e agravamento da saúde relacionados com o trabalho	Aplicação da Política de Tolerância Zero para anomalias críticas. (Plano Global Espanha)	SIM	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento com relação as Políticas de Tolerância ZERO e STOP WORK, divulgar para todos os trabalhadores das Obras e Projetos nos murais de gestão a vista e em DDSMSQ, assim como monitorar o sistema APP/Inspecciones no quesito de Anomalias	PSS 2023 Indicar se foi implantado (SIM ou NÃO)
	Aplicação da Política STOP WORK (Plano Global Espanha)	SIM	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento com relação as Políticas de Tolerância ZERO e STOP WORK, divulgar para todos os trabalhadores das Obras e Projetos nos murais de gestão a vista e em DDSMSQ, assim como monitorar o sistema APP/Inspecciones no quesito de Anomalias.	PSS 2023 Indicar se foi implantado (SIM ou NÃO)